

## **MENTORING ORIENTADO AL DESARROLLO PROFESIONAL DE LOS COLEGIADOS**



Madrid, 13 de abril de 2015. - El pasado día 24 de marzo tuvo lugar, en el marco institucional de la Unión Interprofesional de la Comunidad de Madrid, la presentación de la Metodología de Mentoring para los Colegios Profesionales orientada al desarrollo profesional de sus colegiados.

El mentoring permite aprovechar el conocimiento y experiencia de los profesionales más veteranos en beneficio de los más jóvenes y de la propia profesión, lo que trae como consecuencia oportunidades profesionales para ambos, pudiendo descubrir y compartir buenas prácticas y experiencias y la creación de una amplia y rica comunidad de aprendizaje colaborativo.

La UICM ha decidido acercar a los distintos Colegios Profesionales que la integran la Metodología de Mentoring para el desarrollo personal y profesional de sus colegiados, proporcionada por el Colegio Oficial de Psicólogos de Madrid, a través de la Sección de Psicología del Trabajo, Organizaciones y RRHH (PTORH), método desarrollado en dicho Colegio desde hace cuatro años.

Esta metodología de Mentoring ya se presentó hace 2 años a los Colegios Profesionales. Inmersos ahora en un momento en que la colaboración, el emprendimiento y el apoyo entre los profesionales deben estar más presentes que nunca, la UICM en aras de seguir trabajando en la defensa de los valores profesionales y con el objetivo de aumentar y mejorar la empleabilidad y las oportunidades profesionales, ha considerado interesante acercar de nuevo esta iniciativa de mentoring a los Colegios, como forma de contribuir a aunar la experiencia y el talento de nuestros colegiados.

Representantes del Colegio Oficial de Psicólogos de Madrid presentaron, a los representantes de los Colegios Profesionales asistentes, la metodología Minerva que se está llevando a cabo en el Colegio Oficial de Psicólogos de Madrid.

En todo momento y circunstancia, y especialmente en la actualidad, es muy importante que asociaciones, colegios profesionales, organizaciones y empresas, desarrollen a sus profesionales aplicando fórmulas eficaces y económicas que les permitan retener y aprovechar el talento existente en beneficio del mismo, de la organización en su conjunto y en el de los profesionales a desarrollar. Una forma de hacerlo es a través del mentoring. Gracias al mentoring, las claves de buen hacer y de éxito profesional se traspasan por los mentores a los tutelados.

Los mentores son profesionales con amplia y dilatada experiencia profesional, muchos en activo y otros jubilados o próximos a la jubilación y su misión es ayudar al tutelado a descubrir sus potencialidades y habilidades, a la vez que sus puntos de mejora, para que puedan afrontar mejor su camino profesional; todos ellos participan altruistamente, sin compensación económica. Los tutelados son jóvenes o no tan jóvenes colegiados que se están iniciando en algún campo profesional. Para el emparejamiento de ambos se han tenido en cuenta las áreas de interés de los segundos y la experiencia de los primeros. La participación de los tutelados es gratuita.

Durante la presentación, se invitó al resto de Colegios y otras organizaciones a sumarse a este tipo de actividad, para lo cual el Colegio Oficial de Psicólogos de Madrid trasladó que pueden contar con su asistencia, asesoramiento y colaboración.